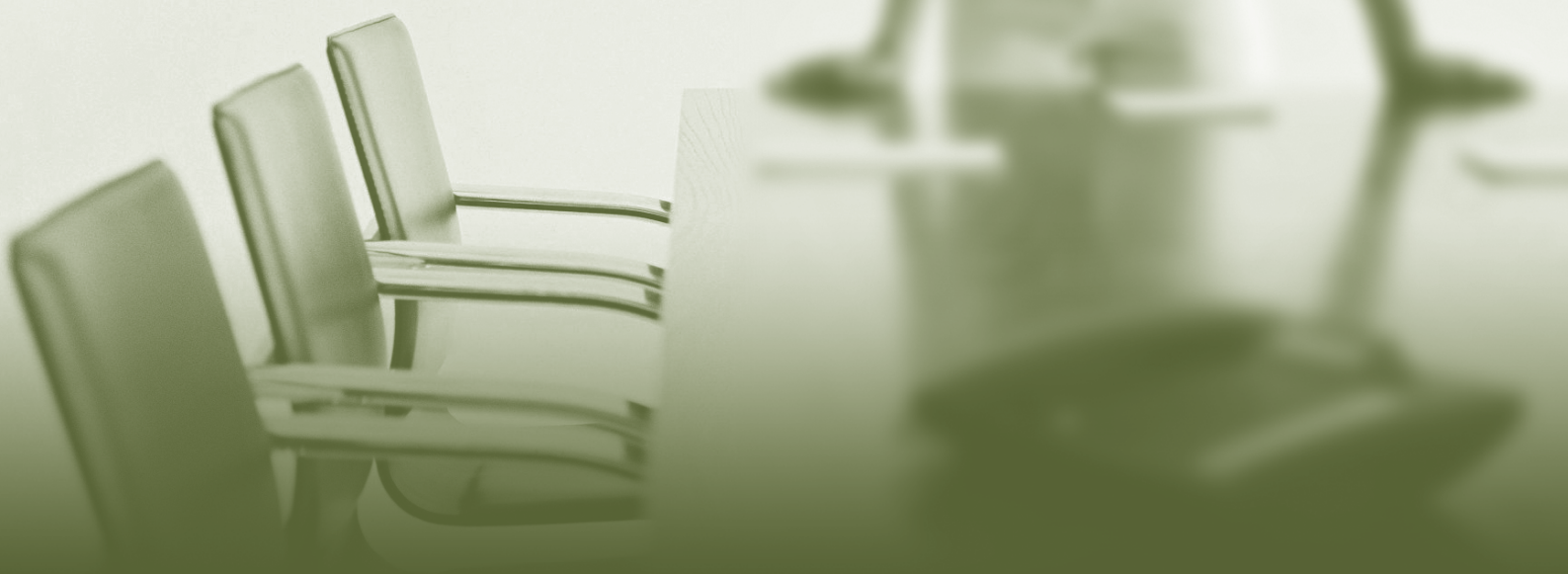




Op't Hoog

reïntegratie adviesbureau



**Begeleiding naar beter zelfinzicht
en een grotere zelfsturing**

Op 't Hoog reïntegratieadviesbureau is een onafhankelijk reïntegratie-bedrijf, dat voornamelijk werkt voor particuliere cliënten. Een bedrijf dat expertise heeft in de doelgroep “mensen met een verslavings-achtergrond”.

Op 't Hoog kan steunen op een uitgebreid netwerk van organisaties met specifieke deskundigheid op het terrein van arbeidsintegratie voor mensen met een arbeidshandicap, met name cliëntèle met een verslavingsachtergrond. Bovendien beschikt Op 't Hoog over uitstekende contacten binnen het (speciaal) onderwijs en een groot netwerk aan werkgevers en Leerwerkplaatsen.

Op 't Hoog is een deskundig bedrijf op het gebied van o.a. loopbaan-begeleiding. Het denkt mee, ontwikkelt mee: zowel voor organisaties en werknemers. Met jarenlange ervaring, in het bijzonder loopbaanbegeleiding. Op 't Hoog is ingeschreven in het register BKA (Beroepskeuzeadviseurs). Getraind in coachingsvaardigheden en geschoold in uiteenlopende instrumenten voor loopbaanontwikkeling, persoonlijkheids-onderzoek, potentieelbeoordeling, organisatieontwikkeling en opleidingsadvies

Op 't Hoog staat voor de eigen verantwoordelijkheid van het individu, treedt op als procesbegeleider. Op basis van gelijkwaardigheid, respect en positief denken begeleidt men individuen naar beter zelfinzicht en een grotere zelfsturing.

Op 't Hoog is gericht op het helder krijgen van de persoonlijke visie en motivatie van cliënten, door mensen te stimuleren over zichzelf na te denken en objectieve informatie te genereren uit psychologisch onderzoek. Vervolgens brengen wij onze cliënten in beweging door het geven van concrete opdrachten. Op 't Hoog biedt arbeidsintegratie-trajecten op maat van de cliënt aan.

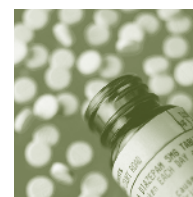
Doelgroep

Op 't Hoog richt zich op het aanbieden van volledige arbeidsintegratie-trajecten met name aan arbeidsgehandicapten met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, met name mensen met een verslavingsachtergrond.

Voor een deel zijn dit mensen die ten gevolge van een verworven aandoening gewijzigde mogelijkheden voor werk hebben. De volgende doelgroepen kunnen worden onderscheiden:

- Psychische klachten, o.a. Borderliners, ziekte van Asperger, ADHD en contactstoornissen;
- Communicatieve beperkingen;
- Lichamelijke beperkingen;
- Specifieke klachten;
- Anti-persoonlijkheidsstoornis.

Op 't Hoog behartigt de belangen van mensen, die problemen ondervinden in reïntegratie trajecten en met het zoeken in vinden van werk, waarmee gebruik kan worden van de IRO. IRO; Individuele Reïntegratie Overeenkomst is een reïntegratiebudget dat u als cliënt bij het UWV cq CWI kunt aanvragen. Deze kunt u zelf inzetten voor u eigen reïntegratie traject en waarmee u een eigen reïntegratie bedrijf uit kunt waarin u vertrouwen in heeft.



Onze expertise

Ieder mens is uniek, iedere handicap ook. Mensen die door ziekte of door een ongeval op latere leeftijd gehandicapt zijn geraakt, hebben vaak andere vragen en een andere ondersteuning nodig dan mensen die al vanaf hun geboorte gehandicapt zijn of een andere beperking hebben (vanwege hun verslavingsachtergrond).

Dat vraagt om individueel maatwerk om ervoor te zorgen dat onze bemiddeling tot een echt duurzame arbeidsrelatie leidt.

Daarom bieden we ook nazorg in de vorm van individuele "coaching on the job". We adviseren werkgevers bij eventuele functieaanpassingen, werkplekaanpassingen, wet- en regelgeving die van toepassing is op mensen met een arbeidshandicap.

Samen met onze cliënten zoeken wij de juiste match, op basis van capaciteiten, competenties en wensen. Wij kiezen een positieve insteek. We kijken naar de mogelijkheden in plaats van naar de beperkingen.

Onze andere werkzaamheden:

• Casemanagement (zieketewet 1e spoor)

Wanneer een werknemer na 6 weken nog ziek is, dient u in het kader van de Wet Verbetering Poortwachter een casemanager te benoemen, welke in de eerste twee ziektejaren de procesgang bewaakt. U kunt daarvoor een casemanager van Op 't Hoog inschakelen.

Onze casemanager ondersteunt u bij:

- het opstellen van het Plan van aanpak voor de reïntegratie;
- bewaken procesgang in de eerste twee ziektejaren;
- de periodieke evaluaties tussen werkgever, werknemer en arbodienst;
- het opbouwen en onderhouden van het reïntegratiedossier namens de werkgever;
- het opstellen van het reïntegratieverslag;
- vraagbaak inzake wetgeving, reïntegratiemogelijkheden en dienstverlening Op 't Hoog.

• Reïntegratie bij andere werkgever (zieketewet 2e spoor)

Daar waar de werknemer niet meer terug kan keren in een functie bij de eigen werkgever, wordt er een herplaatsingstraject bij een andere werkgever ingezet. De werknemer krijgt hierbij een persoonlijke coach toegewezen

Werkwijze

1. Intake

Tijdens het intakegesprek worden de capaciteiten, ambities, wensen en mogelijkheden en beperkingen van de cliënt in kaart gebracht. De communicatieve, fysieke en mentale mogelijkheden vormen het vertrekpunt voor de zoektocht naar een passende baan. De cliënt bepaalt samen met Op 't Hoog hoe lang die zoektocht gaat duren en welke stadia worden doorlopen. Dit wordt uitgebreid omschreven in het arbeidsintegratieplan.

2. Onderzoek

Soms is het niet duidelijk wat een werkzoekende aankan, zowel psychisch als lichamelijk. Onderzoek kan duidelijkheid verschaffen, door middel van:

- Beroepskeuze onderzoek
- Praktijkgericht arbeidsonderzoek
- Onderzoek naar persoonlijkheidskenmerken
- Onderzoek naar fysieke belastbaarheid

3. training en scholing

Een voorwaarde om de stap naar de arbeidsmarkt goed te kunnen zetten is het hebben van voldoende kennis en vaardigheden.

Indien nodig kan een cliënt met begeleiding van Op 't Hoog een opleiding volgen.

Het inzetten van de zogenoemde leerwerkplaatsen is een goede opstap voor betaalde arbeid.

4. bemiddeling

Met individuele ondersteuning van Op 't Hoog gaat een cliënt op zoek naar een passende functie. Op 't Hoog kan helpen bij bemiddeling en beschikt daarvoor over een groot regionaal netwerk. Op 't Hoog bemiddelt ook bij het vinden van werkervaringsplaatsen, zodat een werkgever en werknemer kunnen ontdekken of ze bij elkaar passen. Bovendien weet Op 't Hoog de weg op het gebied van subsidies en andere wet- en regelgeving die van toepassing is op mensen met een arbeidshandicap en hun werkgever.

5. Plaatsing en nazorg

De begeleiding van Op 't Hoog houdt niet op op het moment dat een arbeidscontract is ondertekend. Indien gewenst kan onder meer via de Wet REA, individuele persoonlijke ondersteuning in de vorm van een jobcoach ingezet worden die voor korte of langere tijd begeleiding geeft op de werkvloer.

Individuele Reïntegratie Overeenkomst

Hoe werkt aanvraag IRO?

Neem eerst contact op met uw casemanager WW of arbeidsdeskundige. Deze bepaalt of u in aanmerking komt voor een Individuele reïntegratie overeenkomst (IRO). Is dit het geval, dan krijgt u het formulier Aanvraag individuele reïntegratie overeenkomst mee. Vervolgens zoekt u zelf een reïntegratiebedrijf uit. Samen met dit bedrijf vult u het aanvraagformulier in en stelt een plaatsingsplan op.

Daarvoor heeft u 35 kalenderdagen de tijd, (gerekend vanaf uw afspraak met de casemanager of arbeidsdeskundige van UWV. Heeft u meer tijd nodig, dan kunt u de termijn verlengen met 21 kalenderdagen. Met uw casemanager WW of arbeidsdeskundige bespreekt u vervolgens het plaatsingsplan, waarna hij uw aanvraag beoordeelt. UWV laat u binnen 8 weken weten of u kunt starten met het reïntegratie traject. Is dat het geval, dan sluit UWV een overeenkomst af met het reïntegratie bedrijf.

DOEL:

Het IRO traject van Op 't Hoog is erop gericht mensen te ondersteunen bij het opnieuw oriënteren op hun plaats in de arbeidsmarkt, met als doel het verwerven van een nieuwe baan. Een nieuwe situatie vraagt om loslaten van oude vormen en onbevangen, met "nieuwe ogen" kijken naar persoonlijkheid, capaciteiten, talenten en kennis. De antwoorden op vragen als: "wie ben ik?", "wat kan ik?" en "wat wil ik?", "wat betekent werk voor mij?", vormen de basis waarop realistisch keuzes gemaakt kunnen worden. Dat resulteert in een concreet stappenplan waarmee de cliënt aan de slag kan. Op 't Hoog ondersteunt, adviseert en coacht de cliënt hierbij.

WERKWIJZE:

Voordat het IRO traject begint, is er een intakegesprek tussen de cliënt en Op 't Hoog, om gezamenlijk doel en werkwijze vast te stellen. Op basis van dit gesprek maakt Op 't Hoog een trajectvoorstel en stuurt dat, met het aanvraagformulier, naar de betreffende instantie. Het traject kan, na ontvangst van het getekende contract, snel starten.

Het IRO traject start met een inventarisatie van de persoonlijke eigenschappen. Inzicht in de eigen mogelijkheden is belangrijk voor het maken van de juiste keuze. Het IRO traject is een individueel en zeer intensief begeleidingsprogramma, toegesneden op de vragen en behoeften van deze individuele cliënt.

Onderwerpen die tijdens de gesprekken aan de orde komen, hebben betrekking op het zelfbeeld, het opleidings- en arbeidsverleden, de actualiteit van de gemaakte keuzes, waarden en criteria waarop keuzes zijn gebaseerd en het verzamelen van actuele informatie over de arbeidsmarkt.

Ook vindt er een onderzoek plaats, gericht op informatie over persoonlijkheid, capaciteiten en interesses. De resultaten worden uitgebreid besproken. Ook zullen thuis opdrachten worden uitgevoerd. Alle informatie wordt verwerkt in een plan van aanpak. Ondersteund en gecoached door Op 't Hoog gaat de cliënt aan de slag. Het traject is geslaagd als de cliënt duidelijke keuzes kan maken en op grond daarvan in staat is zich scherp te profileren en daarmee een passende, nieuwe functie kan verwerven.

VOOR WIE:

Voor mensen die minstens een half jaar niet meer aan het werk zijn door b.v. ontslag, reorganisatie, ziekte of arbeidsconflict en opnieuw aan het werk willen. Voor mensen die bewust en weloverwogen willen kiezen voor zij de volgende stap of richting in hun loopbaan gaan zetten.

Voor meer informatie over de IRO- regeling, verwijzen wij u naar de site: www.kiesjereintegratie.nl

Op 't Hoog reïntegratie adviesbureau

De Stappert 52

5066 MH Moergestel

T 013 513 11 57

M 06 30 44 74 02

E info@opthoog-reintegratie.nl

I www.opthoog-reintegratie.nl